

COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO DEL DISTRITO JUDICIAL DE BOYACÁ

PLAN DE TRABAJO AÑO 2016

RESULTADO	Mejorar la garantía, protección y restablecimiento de los derechos. Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento de la Rama Judicial.																		
PRODUCTO	Capacidad Nacional Fortalecida, prestación del servicio y sentencias con perspectiva de género.																		
1. ESTRATEGIA	2. ACTIVIDAD PLANEADA	3. CRONOGRAMA (TRIMESTRES)												4. ALIADOS EN LA ACTIVIDAD					
		1			2			3			4			CNGRJ	CSJ	ONG´s	OTROS		
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
FORMACION DE LOS SERVIDORES Y SERVIDORAS JUDICIALES EN MATERIA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN.	Realizar conversatorios sobre: i) inclusión del Lenguaje de género en las decisiones judiciales ii) Aplicación de estándares internacionales de DDHH iii) Principio de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial de género iv) Derechos humanos en el pos conflicto V) Secibilización sobre temas que incidan en la igualdad - equidad de género (acoso laboral).															X	X		
	socializar con los servidores judiciales documentos, ponencias, elaborados por el CNGRJ y por la EJRLB, sobre perspectiva de género, principio de igualdad y no discriminación. Así mismo entregar a las servidoras y servidores judiciales las memorias y ponencias de los encuentro nacionales e internacionales sobre perspectiva de género.																X	X	
DIVULGACIÓN DE LAS DECISIONES JUDICIALES EMITIDAS POR LAS ALTAS CORTES CON ENFOQUE DIFERENCIAL Y DE GENERO	Envío de circulares informativas a los despachos judiciales.															X	X		
	Publicación de providencias en la pagina web de la Rama Judicial.															X	X		
SEGUIMIENTO Y EVALUACION A LOS CASOS REPORTADOS SOBRE VIOLENCIA DE GENERO AL INTERIOR DE LA RAMA JUDICIAL DE BOYACA Y CASNARE	Solicitar información al comité de convivencia, DESAJT y COPASO, para actualización de estadística, sobre casos que estructuren y configuren violencia de genero. -Solicitar información a la Sala Disciplinaria del CSJBC, sobre quejas disciplinarias (acoso laboral) que configuren violencia de género.															X	X		
	solicitar al copaso que implemente un manual de procedimientos para la recepción de denuncia, manejo y valoración probatoria en casos de violencia de género al interior de la rama judicial en la Seccional de Boyacá y Casanare, incluido el acoso laboral.																X	X	

Una vez que implemente el manual de procedimientos por el COPASO, socializarlo con los servidores y servidoras judiciales.																		X	X				
1. En la primera columna están las estrategias a cumplir durante el año 2016 de conformidad con los Acuerdos No. 4552 de 2008 y No. 9743 de 2012																							
2. En la segunda columna escriba las actividades específicas que se formularon para el presente año y que materializaran dichas estrategias																							
3. Para cada actividad señale con X el mes en el que se planea ejecutar dicha actividad																							
4. Si contará con algún acompañamiento, apoyo técnico o financiero para el desarrollo de las actividades, debe indicar el nombre de la entidad u organización en las columnas respectivas (por ejemplo: Gobernación, Alcaldía, ONG's, etc.)																							
5. Indique los datos de los miembros del Comité Seccional para la vigencia del 2015. en el Rol de la Comisión, se puede discriminar por Presidente(a), Secretario(a) ó Integrante - Representante																							
5. INTEGRANTES DEL COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO - AÑO 2016																							
NOMBRE APELLIDOS		CARGO EN LA RAMA JUDICIAL		ROL EN LA COMISIÓN SECC.		TELÉFONOS		CORREO ELECTRÓNICO		DIRECCIÓN													
GLORIA INES LINARES VILLALBA		MAGISTRADA - TRIBUNAL SUPERIOR DE SANTA ROSA DE VITERBO		Integrante		7860043		goyailinares@hotmail.com		SANTA ROSA DE VITERBO													
MARTHA CECILIA CAMPUZANO PACHECO		JUEZA DEL JUZGADO SEXTO ADMINISTRATIVO		Integrante		31022253553		j06admintun@cendoj.ramajudicial.gov.co		TUNJA													
MARIA ISBELIA FONSECA GONZALEZ		MAGISTRADA SALA LABORAL TRIBUNAL SUPERIOR DE TUNJA		Integrante		3108165945		des03sltun@cendoj.ramajudicial.gov.co		TUNJA													
FABIO ORLANDO PIRAQUIVE SIERRA		MAGISTRADO SALA ADMINISTRATIVA SECCIONAL BOYACA		Presidente		112299031		fpiraquis@cendoj.ramajudicial.gov.co		TUNJA													
REINALDO JAIME GONZÁLEZ		DIRECTOR SECCIONAL DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DE TUNJA		Secretario Técnico		078 - 7432305 - 7430410 Celular: 313 4215335		dirsectunja@cendoj.ramajudicial.gov.co		TUNJA													
LUIS ERNESTO ARCINIEGAS TRIANA		MAGISTRADO - TRIBUNAL ADMINISTRATIVO DE BOYACA		Integrante				des03taboy@cendoj.ramajudicial. Gov. Co		TUNJA													

Fecha de actualización:	MARZO 10 DE 2016
Elaborado por:	HILDA VICTORIA MONROY
Aprobado por:	FABIO ORLANDO PIRAQUIVE SIERRA