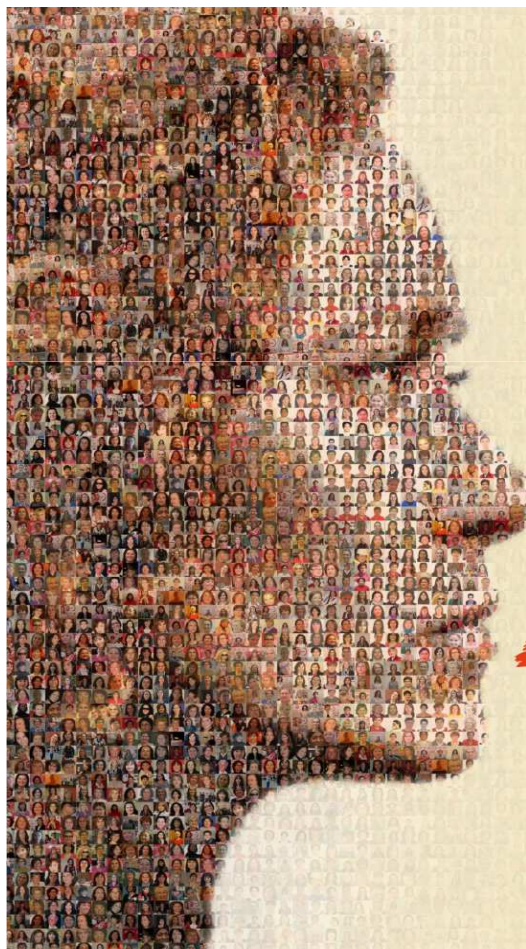




2013

COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO-ANTIOQUIA

COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO



- María Eugenia Osorio Cadavid**
Presidenta, CSJ
- Beatriz Elena Jaramillo, TAA**
- Luz Edith Bernal, TSA**
- María Eugenia Gómez, TSM**
- Jaime Jaramillo Jaramillo, DSAJ**

- Marta Lía Herrera,**
Profesional de Apoyo

POLÍTICA PÚBLICA



COMISIÓN NACIONAL DE GÉNERO

Áreas estratégicas:

1. **Formación, Investigación y sensibilización en materia de equidad de género**
2. **Información y divulgación**
3. **Coordinación intra e interinstitucional**
4. **Estadísticas, seguimiento y evaluación como mecanismo de mejora y de verificación de logros de la política e identificación de obstáculos que impiden su implementación**



Formación, Investigación y sensibilización en materia de equidad de género

1.1 SENSIBILIZACIÓN . Formulación inicial:
Violencias vs las mujeres: Penal
Talleres y Clínicas Jurídicas, SISOS, JISOS,
Cátedra Abierta de Justicia y Género,
Video Conferencias





Formación, Investigación y sensibilización en materia de equidad de género

1.2 ESCUELA DE PENSAMIENTO. Áreas Genero sensitivas. Capacidad Instalada

Indicadores de Impacto

Diplomado en Género y Justicia.

Taller de Formador de Formadores





Formación, Investigación y sensibilización en materia de equidad de género

ENCUENTRO SECCIONAL DE GÉNERO

Versión I: Diciembre de 2010:

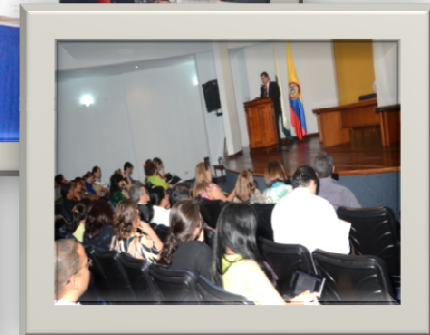
“La perspectiva de Género en la decisión Judicial”.

Versión II: Diciembre 10 de 2012:

“Feminicidios”

Versión III: Noviembre 25 de 2013

Discriminación de las Mujeres en el mundo del trabajo



2. Área Estratégica Información y divulgación

□ PROGRAMA EN TELA DE JUICIO



□ PERIÓDICO EVIDENCIAS



2. Área Estratégica Información y divulgación

- CICLO DE CINE, DDHH DE LAS MUJERES
(Impresos, Cartelera Digital)



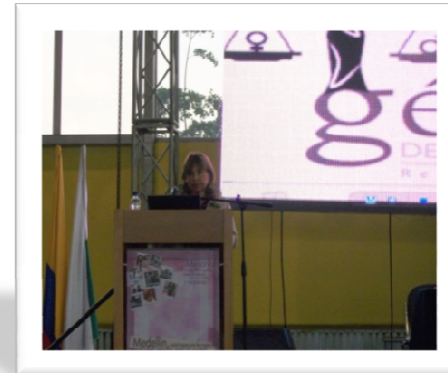
3. Área Estratégica Coordinación intra e interinstitucional

- -ALIANZAS ESTRATEGICAS
- -Continuidad de las Acciones
- -Secretaría de las Mujeres de Medellín y Envigado; Secretaria de Equidad y Género de la Gobernación, Universidades, Organizaciones Rama Judicial, UNFPA,
- Consejo de Seguridad Pública para las Mujeres, Mesa Departamental de Violencia de Género, Cátedra Abierta de Género y Justicia, Encuentros Seccionales



3. Área Estratégica Coordinación intra e interinstitucional

- Rutas de atención
- Seminario Internacional, Eliminación de las violencias contra las Mujeres



4. Estadísticas, seguimiento y evaluación como mecanismo de mejora y de verificación de logros de la política e identificación de obstáculos que impiden su implementación

-VIOLENCIA PSICOLOGICA EN EL LUGAR DEL TRABAJO- PRESUNTO ACOSO LABORAL

Muestra: Casos Presunto Acoso Laboral

Victimas Mujeres: **83%**

Sujeto Activo Mujeres: 37%

PERFIL PRESUNTAS VÍCTIMAS Y SUJETOS ACTIVOS

Grupos con condición de vulnerabilidad

No hay reparación de la víctima

-% de reconocimiento del presunto acoso laboral

-Grupo de Apoyos

-Alertas Tempranas

-Campaña “Ponle rostro al acoso laboral”

